



**SL SOFT**

×



**Преферентум**

# Платформа по поиску и подбору сотрудников

# Знакомство с компанией



**SL Soft** (ООО «СЛ Софт») – разработчик российских бизнес-приложений для крупных государственных и корпоративных заказчиков.

Компания организована в апреле 2023 года для объединения усилий по развитию продуктов, уже существующих на рынке, а также созданию нового программного обеспечения.

Входит в ГК Softline.

## Преимущества

**20+**

лет опыта  
в создании  
продуктов

**10**

продуктовых  
линеек

**24/7**

централизованная  
служба технической  
поддержки

## Акценты развития



Консолидация российской экспертизы в области разработки продуктов



Широкий продуктовый стек от одного вендора для покрытия всех потребностей заказчика



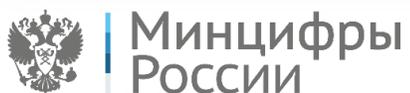
Развитие и расширение портфеля за счет продуктов с реальным опытом эксплуатации

# Продуктовая линейка



## Дополнительные сервисы SL Soft

- ИТ-консалтинг
- Доработка и кастомизация
- Внедрение
- Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.



# «Преферентум»

Платформа интеллектуальной обработки и анализа текстовой информации (Text Mining) на основе машинного обучения и алгоритмов работы с неструктурированными данными.

## «Преферентум Закупки»

Анализ ТЗ, ТКП, предложений

## «Преферентум Юртехника»

Экспертиза, риски, соответствие

## «Преферентум Нормоконтроль»

Анализ технической документации

## «Преферентум Кадры»

Сопоставление вакансий и резюме

## «Преферентум Обращения»

Маршрутизация, тональность

## Документорий

Полнотекстовый и семантический поиск по массивам документов

## Маркер

Выделение именованных объектов. Автозаполнение, нормализация данных

## Классификатор

Классификация документов, заявок, звонков на основе ML

## РБТ

Проверка информации на соответствие правилам

Технологическая платформа

 Преферентум

# Интеллектуальный поиск кандидатов

Пользователи задают неформализованные вопросы на естественном языке извлекая из базы откликов и резюме релевантную информацию по соискателям



## Подбор кандидатов в соответствии с заявкой

Поиск релевантных кандидатов на естественном языке пользователя



## Обработка списка соискателей по релевантности

с помощью настроенной лингво-логической модели данных, вопрос автоматически преобразуется в SQL-запрос к базе данных интеллектуального хранилища.



## Моментальная выдача ответа на пользовательский запрос

представление информации в виде структурированного набора карточек кандидатов

Поиск резюме

Генеральный директор с опытом работы больше 10 лет в текстовой аналитике

Поиск

Кандидат

Контактные данные

Романов А.Д., стаж: 20 лет

rad@ceo.com

Дмитриев Р.А., стаж: 17 лет

dra@ceo.com

Александров Д.Р., стаж: 14 лет

adr@ceo.com

Романов Д.А., стаж: 10 лет

rda@ceo.com

Александров Р.Д., стаж: 8 лет

ard@ceo.com

Предыдущая Следующая Страница 1 из 1

Единая поисковая строка запроса информации на естественном языке

**1.** Запрос информации на естественном языке (голосовое и текстовое)

**2.** Вывод релевантного ответа по запросу

**3.** Переход в карточку резюме

Поиск резюме

Поиск

Навигатор по базе соискателей

Мои поисковые запросы

### Просмотр

Основная информация | Опыт работы | Образование | Контакты

Ф.И.О.: Александров Р.Д.

Должность: генеральный директор

Общий стаж: 8 лет

Последнее место работы: ООО «Машинное обучение» - руководитель проекта

- Управлял коллективом из 15 человек

Ключевые навыки: Стратегический менеджмент, Продажи, компьютерное зрение

Возраст: 29 лет

Пол: мужской

Контактные данные

id@ceo.com

ra@ceo.com

dr@ceo.com

la@ceo.com

rd@ceo.com

Закреть

5. Выделение ключевых атрибутов на соответствие заявки HR

4. Переход в карточку кандидата и навигация по атрибутам

# Решаемые задачи

1  
Обработка списка соискателей по релевантности по результатам обзвона ПО Robovoice

2  
Подбор кандидата в соответствии с заявкой от HR-службы до обзвона ПО Robovoice

3  
Отбор высоко-квалифицированного персонала на ручной дозвон оператором в случае, когда использование автоматизации звонков кандидатам неуместно

4  
Автоматизированная подготовка тестов для аккредитации персонала на основе внутренних регламентов/политик

5  
Отслеживание перспективных тенденций и компетенций на рынке труда

6  
Отслеживание «лидеров мнений» по результатам анализа корпоративной переписки и почты

## Бизнес-эффект:

1  
Сокращение трудозатрат на типовые HR-процессы

2  
Возможность предотвращения увольнения ключевых сотрудников. Повышение процента непрерывности бизнес-процессов, снижение затрат на процедуру найма

3  
Прогнозирование тенденций на рынке для отслеживания перспективных кадров – более ранний вывод инновационных продуктов на рынок



**Команда  
«Преферентум»**

info@slsoft.ru

# Спасибо за внимание