



SL SOFT

×



Преферентум

Платформа по поиску и подбору сотрудников

Знакомство с компанией



SL Soft (ООО «СЛ Софт») – разработчик российских бизнес-приложений для крупных государственных и корпоративных заказчиков.

Компания организована в апреле 2023 года для объединения усилий по развитию продуктов, уже существующих на рынке, а также созданию нового программного обеспечения.

Входит в ГК Softline.

Преимущества

20+

лет опыта
в создании
продуктов

10

продуктовых
линеек

24/7

централизованная
служба технической
поддержки

Акценты развития



Консолидация российской экспертизы в области разработки продуктов



Широкий продуктовый стек от одного вендора для покрытия всех потребностей заказчика



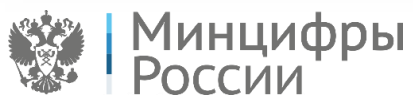
Развитие и расширение портфеля за счет продуктов с реальным опытом эксплуатации

Продуктовая линейка



Дополнительные сервисы SL Soft

- > ИТ-консалтинг
- > Доработка и кастомизация
- > Внедрение
- > Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.



«Преферентум»

Платформа интеллектуальной обработки и анализа текстовой информации (Text Mining) на основе машинного обучения и алгоритмов работы с неструктурированными данными.

«Преферентум Закупки»

Анализ ТЗ, ТКП, предложений

«Преферентум Юртехника»

Экспертиза, риски, соответствие

«Преферентум Нормоконтроль»

Анализ технической документации

«Преферентум Кадры»

Сопоставление вакансий и резюме

«Преферентум Обращения»

Маршрутизация, тональность

Документорий

Полнотекстовый и семантический поиск по массивам документов

Маркер

Выделение именованных объектов. Автозаполнение, нормализация данных

Классификатор

Классификация документов, заявок, звонков на основе ML

РБТ

Проверка информации на соответствие правилам

Технологическая платформа

 Преферентум

Интеллектуальный поиск кандидатов

Пользователи задают неформализованные вопросы на естественном языке извлекая из базы откликов и резюме релевантную информацию по соискателям



Подбор кандидатов в соответствии с заявкой

Поиск релевантных кандидатов на естественном языке пользователя



Обработка списка соискателей по релевантности

с помощью настроенной лингво-логической модели данных, вопрос автоматически преобразуется в SQL-запрос к базе данных интеллектуального хранилища.



Моментальная выдача ответа на пользовательский запрос

представление информации в виде структурированного набора карточек кандидатов

Поиск резюме

Генеральный директор с опытом работы больше 10 лет в текстовой аналитике

Поиск

Кандидат

Контактные данные

Романов А.Д., стаж: 20 лет

rad@ceo.com

Дмитриев Р.А., стаж: 17 лет

dra@ceo.com

Александров Д.Р., стаж: 14 лет

adr@ceo.com

Романов Д.А., стаж: 10 лет

rda@ceo.com

Александров Р.Д., стаж: 8 лет

ard@ceo.com

Предыдущая Следующая Страница 1 из 1

Единая поисковая строка запроса информации на естественном языке

1. Запрос информации на естественном языке (голосовое и текстовое)

2. Вывод релевантного ответа по запросу

3. Переход в карточку резюме

Поиск резюме

Просмотр

Основная информация

Опыт работы

Образование

Контакты

Ф.И.О.: Александров Р.Д.

Должность: генеральный директор

Общий стаж: 8 лет

Последнее место работы: ООО «Машинное обучение» - руководитель проекта
• Управлял коллективом из 15 человек

Ключевые навыки: Стратегический менеджмент, Продажи, компьютерное зрение

Возраст: 29 лет

Пол: мужской

Контактные данные

id@ceo.com

ra@ceo.com

dr@ceo.com

la@ceo.com

rd@ceo.com

5. Выделение ключевых атрибутов на соответствие заявки HR

4. Переход в карточку кандидата и навигация по атрибутам

Заккрыть

Решаемые задачи

1
Обработка списка соискателей по релевантности по результатам обзвона ПО Robovoice

2
Подбор кандидата в соответствии с заявкой от HR-службы до обзвона ПО Robovoice

3
Отбор высоко-квалифицированного персонала на ручной дозвон оператором в случае, когда использование автоматизации звонков кандидатам неуместно

4
Автоматизированная подготовка тестов для аккредитации персонала на основе внутренних регламентов/политик

5
Отслеживание перспективных тенденций и компетенций на рынке труда

6
Отслеживание «лидеров мнений» по результатам анализа корпоративной переписки и почты

Бизнес-эффект:

1
Сокращение трудозатрат на типовые HR-процессы

2
Возможность предотвращения увольнения ключевых сотрудников. Повышение процента непрерывности бизнес-процессов, снижение затрат на процедуру найма

3
Прогнозирование тенденций на рынке для отслеживания перспективных кадров – более ранний вывод инновационных продуктов на рынок



SL SOFT



Преферентум



**Команда
«Преферентум»**

info@slsoft.ru

Спасибо за внимание