



SL SOFT × **БОСС**

БОСС

Продуктовая линейка

Знакомство с компанией



SL Soft (ООО «СЛ Софт») – разработчик российских бизнес-приложений для крупных государственных и корпоративных заказчиков.

Компания организована в апреле 2023 года для объединения усилий по развитию продуктов, уже существующих на рынке, а также созданию нового программного обеспечения.

Входит в ГК Softline.

Преимущества

20+

лет опыта
в создании
продуктов

11

продуктовых
линеек



централизованный
сервис

Акценты развития



Консолидация российской экспертизы в области разработки продуктов



Широкий продуктовый стек от одного вендора для покрытия всех потребностей заказчика



Развитие и расширение портфеля за счет продуктов с реальным опытом эксплуатации

Продуктовая линейка



Дополнительные сервисы SL Soft

- > ИТ-консалтинг
- > Доработка и кастомизация
- > Внедрение
- > Поддержка и сопровождение



Продукты SL Soft включены в Единый реестр российских программ для ЭВМ и БД Минцифры РФ.



Развитие продуктовой линейки «БОСС»

30-летний опыт



На рынке с 1993 года

Работа на платформе Oracle, Microsoft



Новая единая HR-платформа



Работа на платформе PostgreSQL

● **HRM-система «БОСС»**

На базе проверенного решения «БОСС-Кадровик»

● **HCM-система «БОСС»**

Новая масштабируемая система HCM с UX/UI современного уровня



HR Tech в экосистеме SL Soft



Единая HR-платформа



Интеллектуальная автоматизация бизнес-процессов (RPA/IPA)



Анализ неструктурированных данных (ML/AI)



Управление цифровым контентом (ECM)



Распознавание данных (OCR)



Поддержка принятия управленческих решений (BI/EPM)



Голосовые ИИ-боты (NLU/TTS)



Обеспечение безопасности работ

Продуктовая линейка «БОСС»



Большинство ключевых HR-процессов автоматизируются в системе управления персоналом «БОСС», состоящей из двух программных продуктов

HRM-система БОСС (бывш. БОСС-Кадровик)

Управление кадровыми процессами

Решаемые задачи

- Кадровое администрирование
- Расчет заработной платы
- Поддержка Core-HR процессов (организационная структура, учет рабочего времени и отсутствий, формирование стандартизированной отчетности, учет льгот)

16 %

компаний из списка ТОП-400 России используют систему «БОСС-Кадровик»*

30 + лет

проверенное решение – продукт «БОСС-Кадровик» существует с 1993 года

* По данным «Эксперт РА», 2022

HCM-система БОСС

Управление HR-процессами

Решаемые задачи

- Организационный менеджмент, заявки самообслуживания, личные данные
- Оценка персонала, профилирование должностей и позиций, кабинет руководителя
- Управление целями и KPI, управление премированием

При государственной поддержке РФРИТ



Российский фонд развития информационных технологий

Функциональность и преимущества HRM-системы БОСС



Штатное
расписание



Учет
кадров



Табельный учет



Расчет заработной
платы



Военно-учетный
стол



Персонализи-
рованный учет в СФР

> Преимущества

- **Быстродействие расчетов** даже при большом количестве сотрудников
- **Полное соответствие законодательству РФ** и быстрое обновление при изменения правовых норм
- Лицевые счета сотен тысяч сотрудников – **в одной базе**
- **Стабильная работа решения с большими массивами данных** при всех видах расчетов
- **Сохранение историчности** всех данных

Цифровое рабочее пространство сотрудников



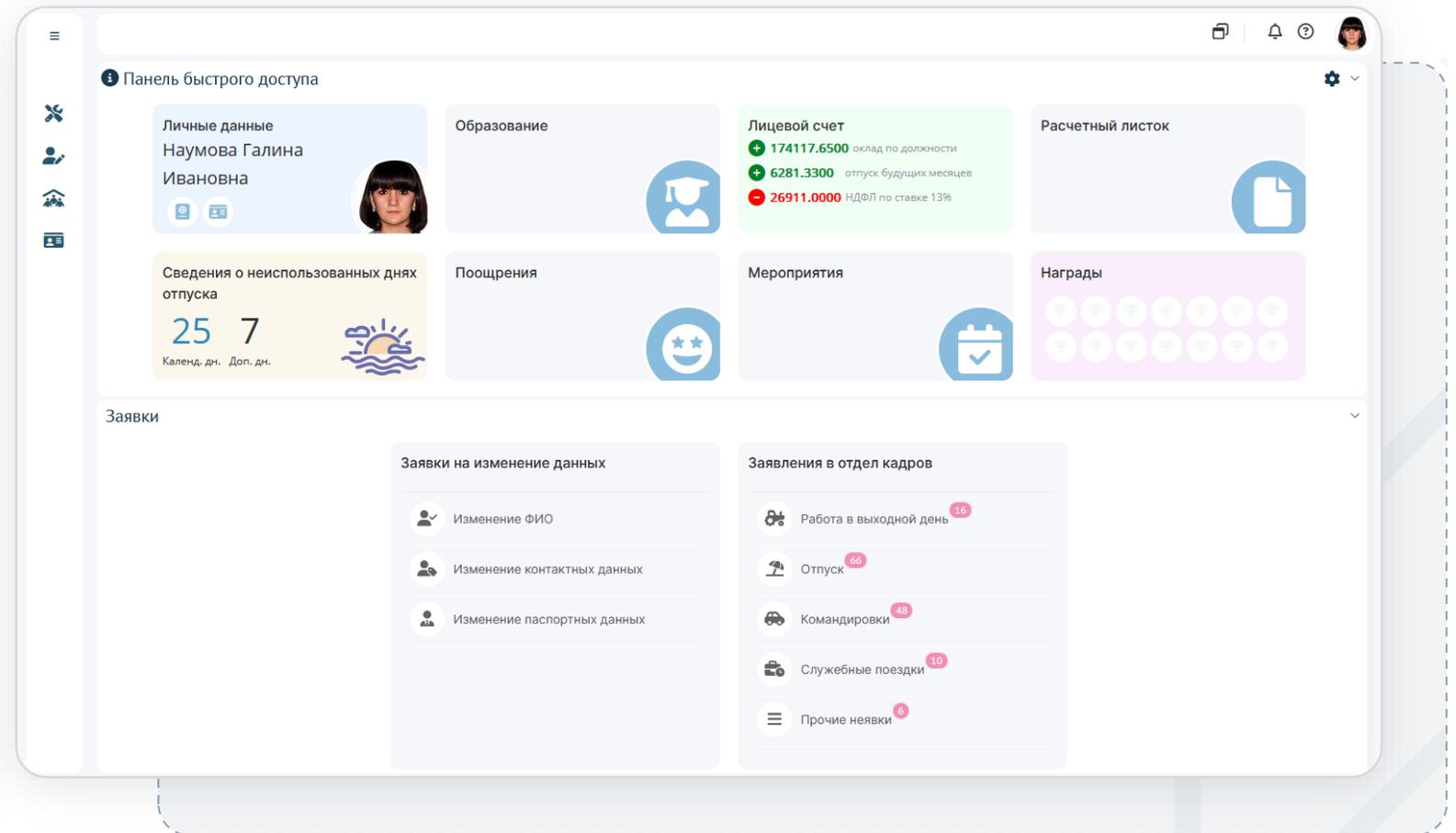
Функциональность HCM-системы БОСС

 Личный кабинет сотрудника \ руководителя

 Сервисы самообслуживания

 Управление организационной структурой

 Оценка персонала
Управление KPI



Панель быстрого доступа

Личные данные
Наумова Галина
Ивановна

Образование

Лицевой счет
+ 174117.6500 оклад по должности
+ 6281.3300 отпуск будущих месяцев
- 26911.0000 НДФЛ по ставке 13%

Расчетный листок

Сведения о неиспользованных днях отпуска
25 7
Календ. дн. Доп. дн.

Поощрения

Мероприятия

Награды

Заявки

Заявки на изменение данных

- Изменение ФИО
- Изменение контактных данных
- Изменение паспортных данных

Заявления в отдел кадров

- Работа в выходной день 16
- Отпуск 56
- Командировки 48
- Служебные поездки 10
- Прочие неявки 6

Кадрово-учетные системы: обзор российского рынка



Рынок учетно-кадровых систем – узкоспециализированный, особенно в сегменте решений для крупных и сверхкрупных предприятий

Российские решения



1С: ЗУП (малый и средний бизнес)



HRM-система БОСС



Галактика ERP: Контур управления персоналом

И другие решения

Зарубежные решения



SAP HCM



Oracle HRMS

- Ушли с рынка РФ
- Отсутствие поддержки от вендора
- Не соответствуют требованиям к импортозамещению

Подтвердили производительность – стали лидером рейтинга

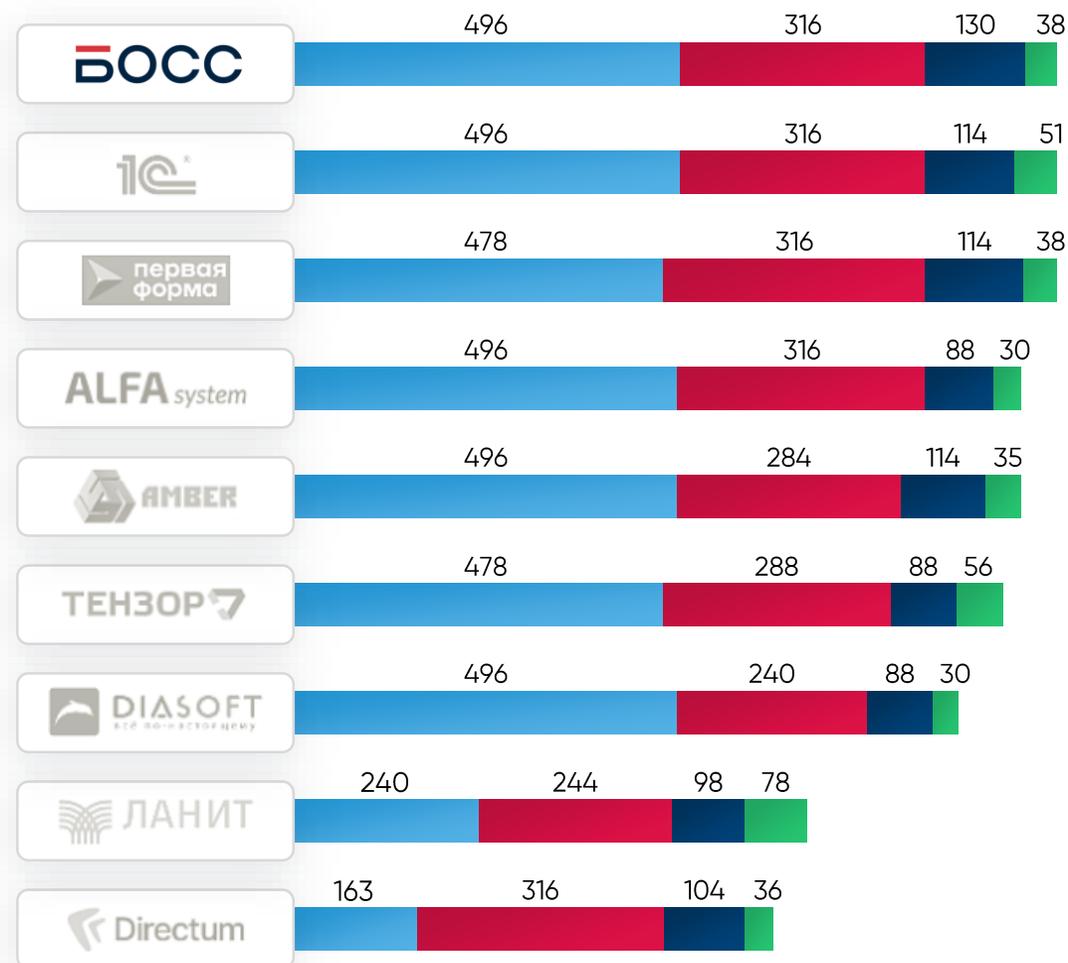
Майский рейтинг российских HRM-систем на основе сравнения систем по 14 критериям, включающим несколько позиций.

★ Первое место

Первое место «БОСС» обусловлено лучшей применимостью для сверхкрупных предприятий и холдингов

CNews

Рейтинг HRM-систем 2024. Структура баллов



■ – Функционал ■ – Enterprise-сегмент
■ – Технологии ■ – Доступность

Партнерская экосистема «БОСС»



Партнерская сеть «БОСС» – **известные российские консалтинговые компании** с экспертизой в сфере HR-процессов

● Система

Экспертиза, заложенная на уровне логики системы



● Методология

Экспертиза в методологии внедрения западных систем



● Опыт

Большой опыт оптимизации бизнес-процессов



● Команда

Профессионалы рынка

Лучшие практики интеграторов ушедших западных систем



Преимущества

5+ крупнейших консалтинговых компаний по HR решениям

15+ лет опыта внедрения цифровых технологий для управления персоналом у каждого партнера

Услуги

- Дорожные карты миграции
- TCO-анализ
- Методологическая поддержка
- GAP-анализ
- Нагрузочные тестирования

Быстродействие HRM-системы БОСС



на отечественном стеке технологий

Апрель 2024: итоги нагрузочного тестирования в одной из крупнейших российских компаний

Вид расчета	Доля записей от общего числа сотрудников, %	Количество записей в месяц
Оплата по окладу	60%	66024
Оплата по дневной ставке	20%	22008
Оплата по часовой ставке	20%	22008
Премия ежемесячная (процент от оклада)	100%	110040
Оплата ночных часов	11.3%	12435
Оплата сверхурочных часов	11.8%	12985
Отпуск основной	10,5%	11555
Больничные	5,4%	5943
Командировка	5,9%	6493
НДФЛ	100%	110040
Страховые взносы	100%	110040

В единой БД заведено **7** организаций с трехуровневой иерархией подразделений.

Расчет заработной платы за месяц в условиях пользовательской и фоновой эмуляции нагрузки, **70 потоков** на **всем объеме табельных номеров** (включая расчет страховых взносов, НДФЛ и формирование резервов **с перерасчетом за 4 месяца с учетом годовой премии**)

**Время
расчета =
37 мин.**

В систему заведено:

110 040 личных карточек по работникам, из них:

- мужчин — **63 992**
- женщин — **46 048**

- родственников и детей — **110 040**
- больничных — **379 305**
- отпусков — **292 649**
- командировок — **113 514**
- записей в таблице — **136 358 518**
- записей в лиц. счете — **40 615 677**

Сервер БД

- CPU 32 core, 128 ГБ ОЗУ, 128 GB локальный диск SSD
- СУБД PostgreSQL 15.4
- ОС Astra Linux 1.7.5

Анализ кадрово-учетных систем

	Платформа БОСС	Российские продукты	Мировые лидеры
Регистрация в реестре отечественного ПО	●	●	○
Расчеты выполняются в единой базе при большом количестве сотрудников (даже при 100+ тыс. человек)	●	○	●
Быстродействие расчетов на большом количестве сотрудников (даже при 100+ тыс. человек)	●	○	●
Позиционирование решения для малого и среднего бизнеса	◐	●	○
Общее количество подготовленных специалистов на рынке	◐	●	●
Оперативность внесения законодательных изменений в систему	●	●	○
Стоимость проекта	◐	◐	○
Количество реализованных проектов	◐	●	◐
Техническая поддержка напрямую от вендора	●	○	○
Количество партнеров	◐	●	◐
Доступность продукта по «франшизе»	○	●	○
Методологическая поддержка действующих клиентов	○	●	○
Наличие ERP модуля	○	●	●
Бесшовная версияность (переход с одной версии решения на другую)	●	◐	●
Полная модель данных (большое количество полей и доп. атрибутов)	●	◐	●
Гибкий подход к перерасчетам (например проведение больничного прошлым числом)	●	◐	●
Поддержка историчности данных	●	○	◐
Работа с организационной структурой	●	◐	●

Проектный опыт



50 000 сотрудников



35 000 сотрудников



34 000 сотрудников



30 000 сотрудников



30 000 сотрудников



20 000 сотрудников



19 000 сотрудников



17 000 сотрудников



15 000 сотрудников



12 000 сотрудников



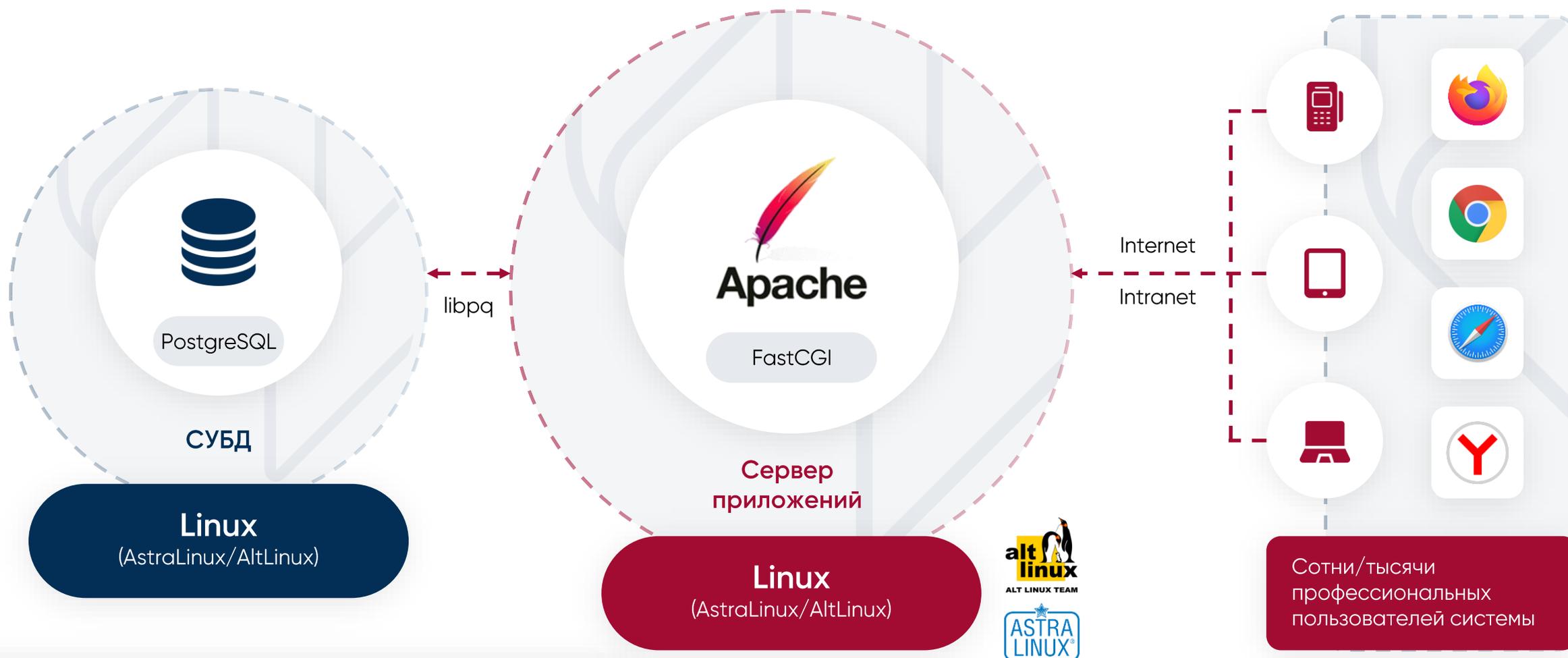
12 000 сотрудников



10 000 сотрудников

И другие

Трёхзвенная архитектура HRM-системы БОСС



✓ Полностью импортозамещенный стек технологий



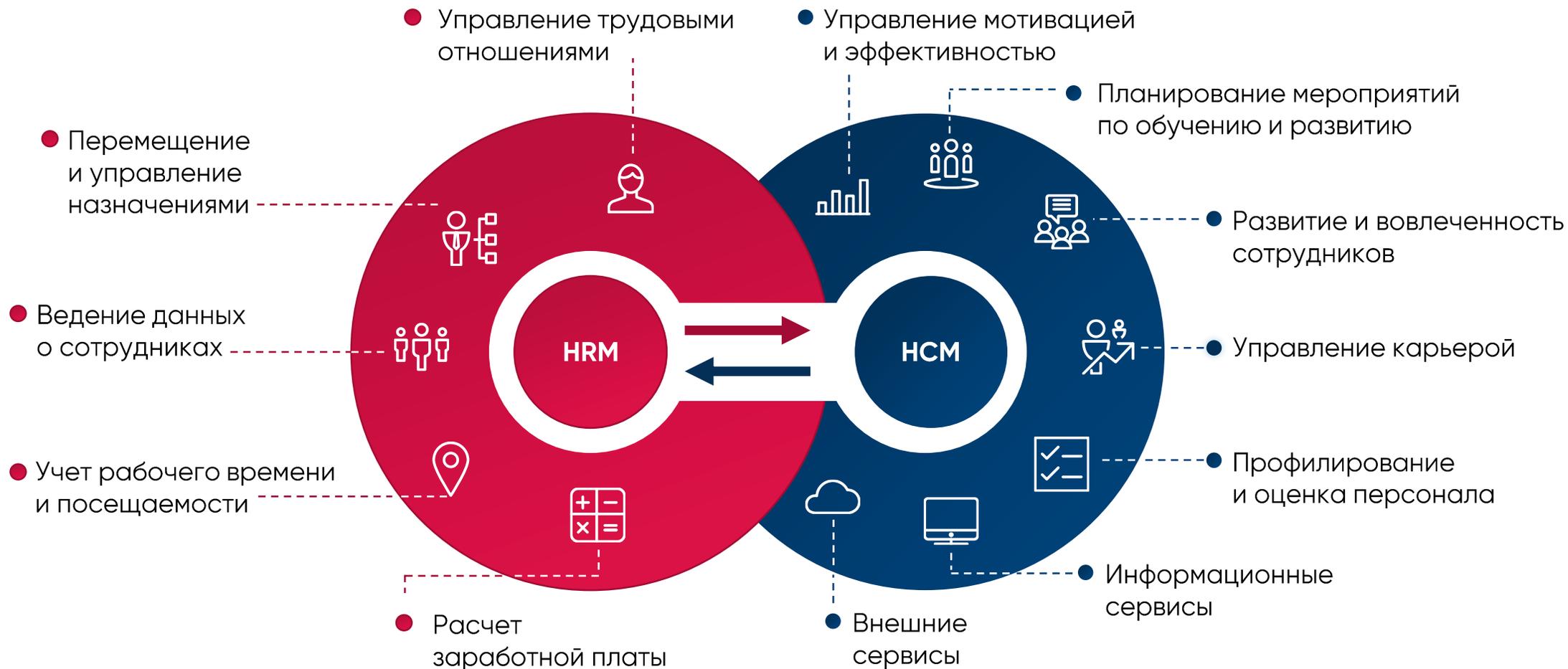
SL SOFT × **БОСС**

НСМ-система БОСС

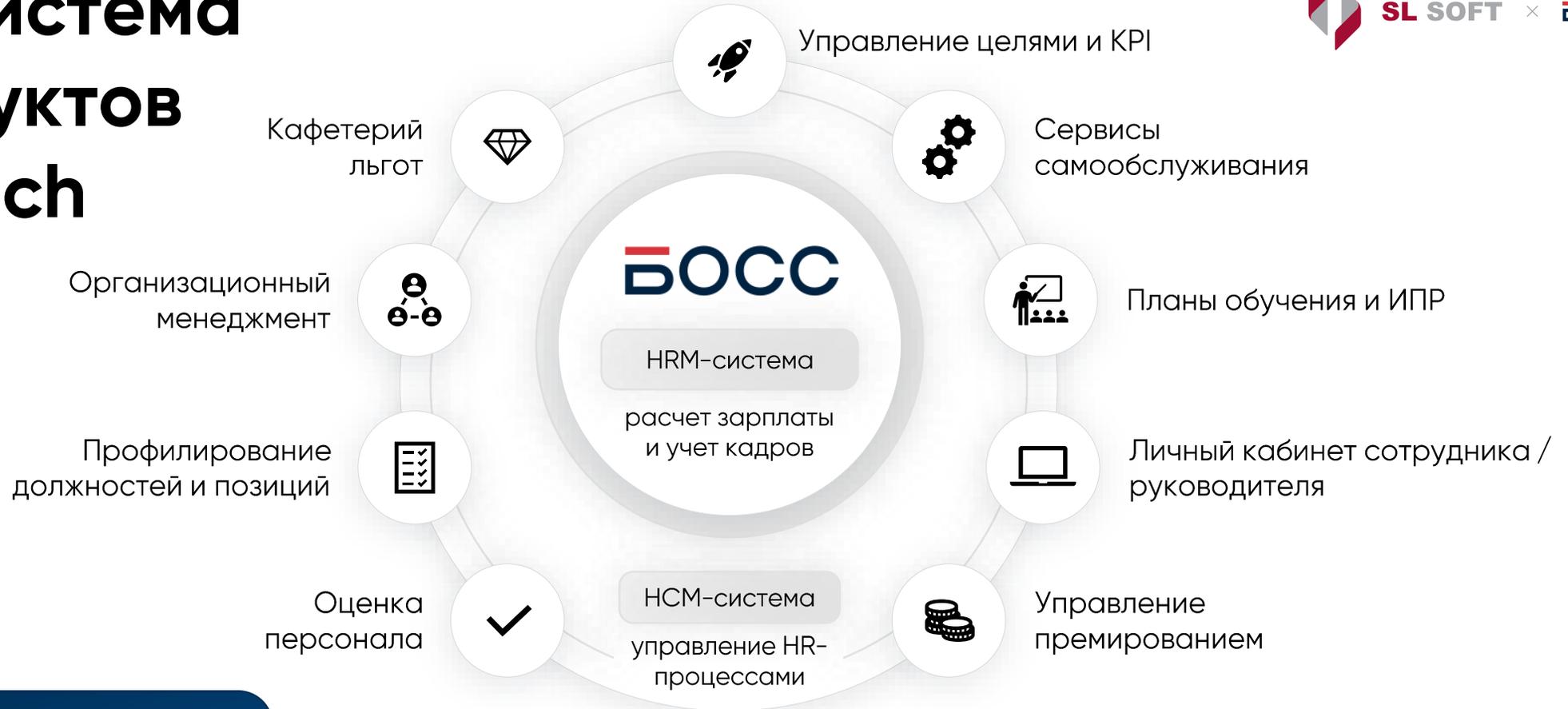
управление

HR-процессами

Взаимодействие HRM-системы и HCM-системы «БОСС»



Экосистема продуктов HR Tech



Цифровые HR-ассистенты



Цифровые помощники HR и сотрудника



Поиск и скрининг кандидатов



Внесение данных сотрудника



Документооборот с сотрудниками



Визуализация и аналитика данных



Коммуникации с кандидатами

Цифровое рабочее пространство сотрудников в HCM-системе БОСС

Функциональность



Личный кабинет сотрудника/руководителя



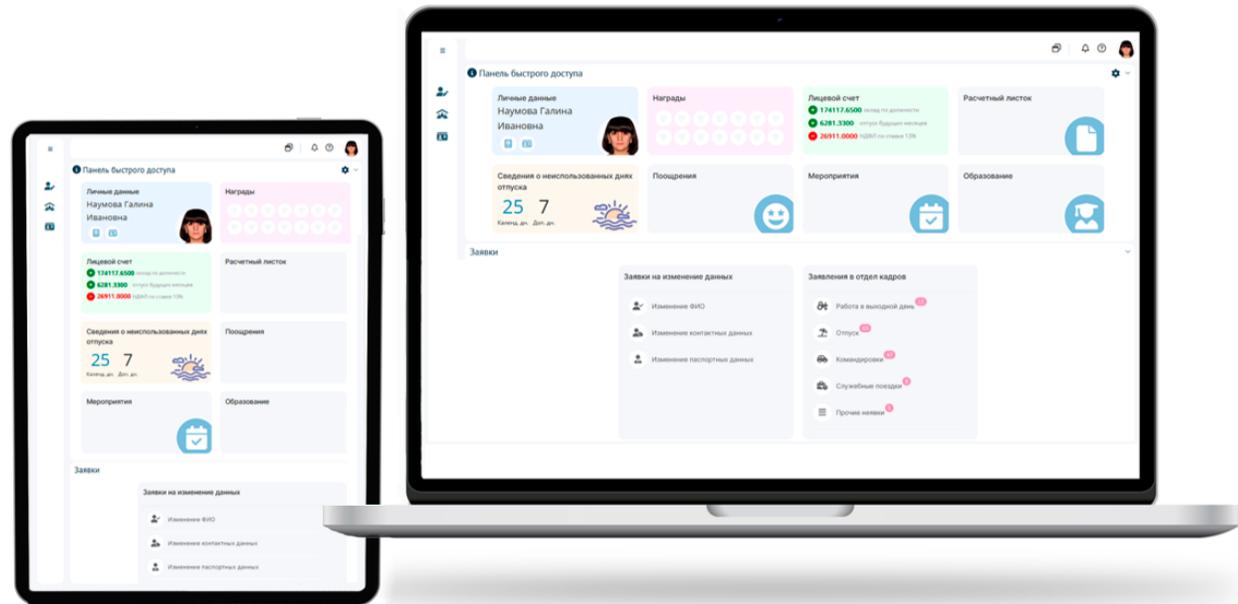
Организационный менеджмент, заявки, личный кабинет сотрудника



Управление развитием и вовлечением



Управление мотивацией и эффективностью



HR-портал (личный кабинет)

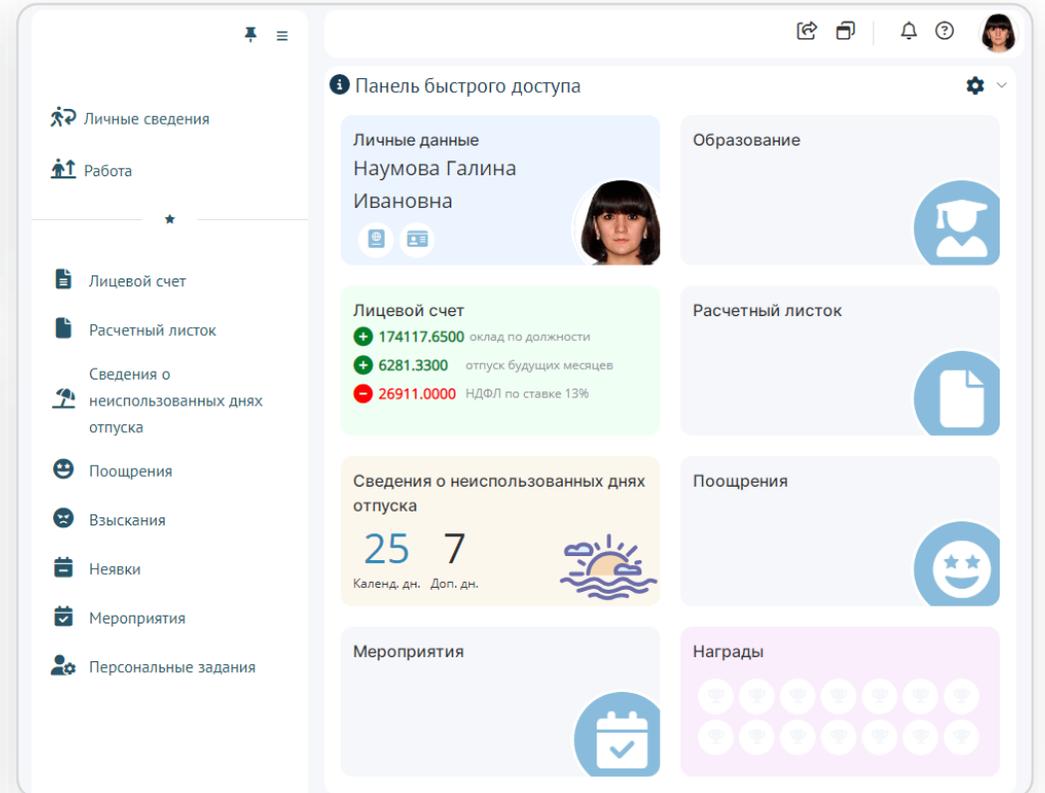


Информационные сервисы

- **Личные сведения** (досье и работа)
- **Настраиваемые виджеты** (информация, аналитика, графика)

Процессные сервисы

- **Доступ к участию в HR-процессах**
в соответствии с ролью в данной точке маршрута, например:
 - Участие в оценке и в иных запланированных мероприятиях (адаптации, развития и т.д.)
 - Согласование компенсационных, бонусных схем, выплат
- **Работа с заявками**
в качестве заявителя, согласующего, утверждающего, например:
 - Отпуска, командировки, служебные поездки, неявки, изменение личных данных и т.д.
 - Запрос документов
 - Любые иные настроенные заявочные кампании



Работа профессионального пользователя

- **Настройка, администрирование и контроль** (со стороны ответственных за процессы HR-менеджеров)

Функциональные возможности

> Организационный менеджмент

Создание, визуализация, моделирование и управление различными видами структур (управленческая, функциональная, административная и др.)

> Профилирование должностей и позиций

Формирование перечня требований и компетенций, которые используются при формировании документов для оценки, профилей должностей, планировании мероприятий по обучению

> Оценка персонала

Анализ компетенций, эффективности сотрудников, анализ соответствия позиции и должности

> Личный кабинет сотрудника

Просмотр личных сведений сотрудника, сведений о работе

> Сервисы самообслуживания

Создание необходимых типов заявок: оформление и получение документов, изменение личных данных, получение расчетного листка, заявки на отпуск, обучение и т.д.

> Личный кабинет руководителя

Предоставляет руководителям разного уровня информацию о работниках и выполняемых ими функциях, о результативности подчиненных, согласованию или отклонению заявок, участие в управлении подчиненными в рамках HR-процессов

Функциональные возможности

Формирование планов обучения и составление ИПР сотрудников

Карьерное развитие – вертикальные и горизонтальные пути продвижения сотрудников в организации.

Формирование планов, контроль прохождения и фиксирование результатов обучения, в том числе в период адаптации

Управление KPI

Формирование списка целей и задач, базы данных ключевых показателей эффективности

Управление премированием на основе бонусных схем

Настройка типовых и индивидуальных бонусных схем

Управление компенсационными пакетами

Формирование, назначение и управление компенсационными пакетами

Кафетерий льгот

Формирование перечня компенсационных выплат и социальных льгот в организации. Возможность определения индивидуального пакета сотрудником, в зависимости от роли в компании

Организационный менеджмент

Организационный менеджмент

Иерархические структуры

Структуры и участники

Структура: Штатная расстановка

На дату: 22.05.2024

Структура: Штатная расстановка

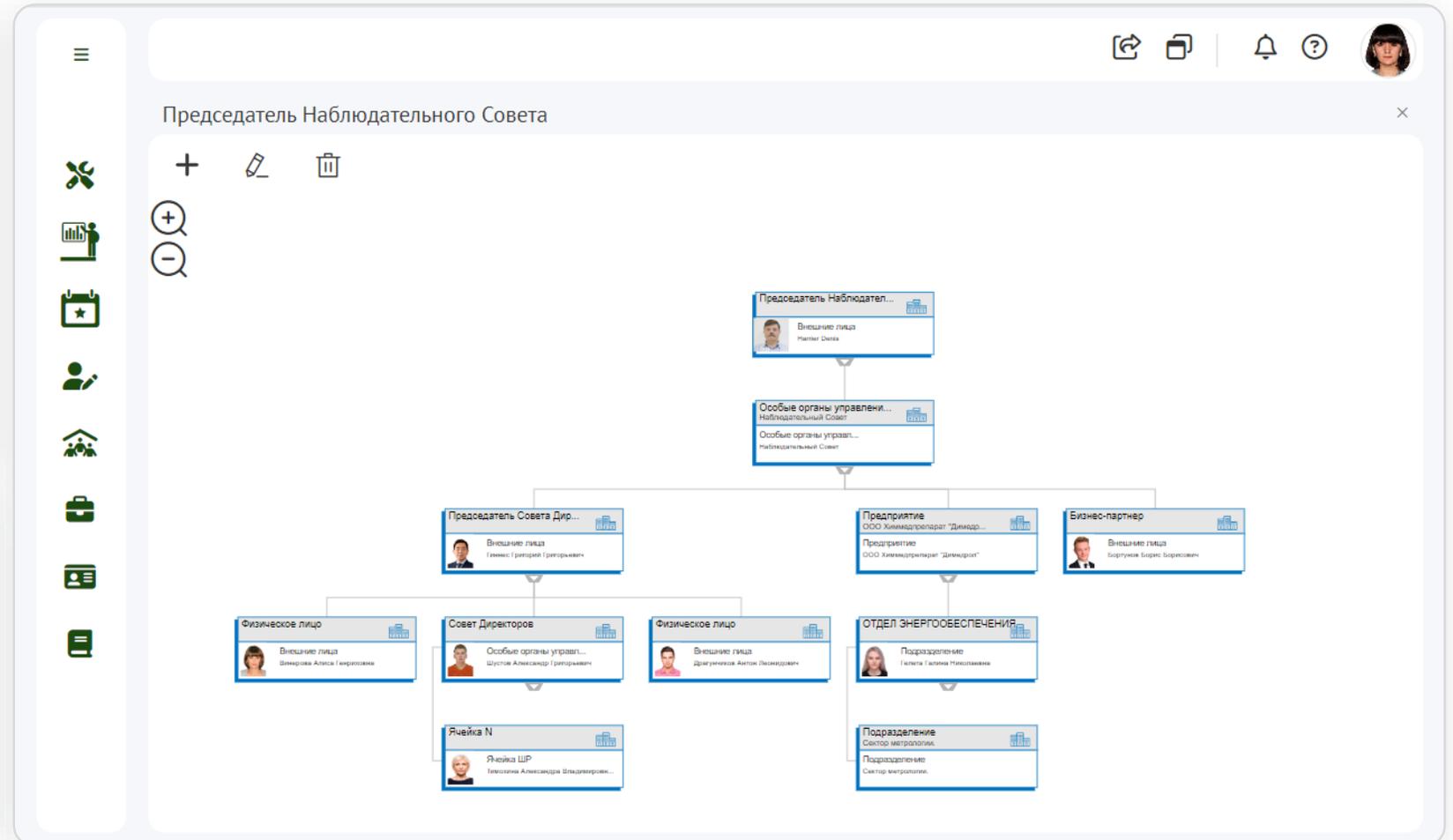
Показывать структуру с уровня: Выбрать

Показывать в списке участников «начиная с уровня»

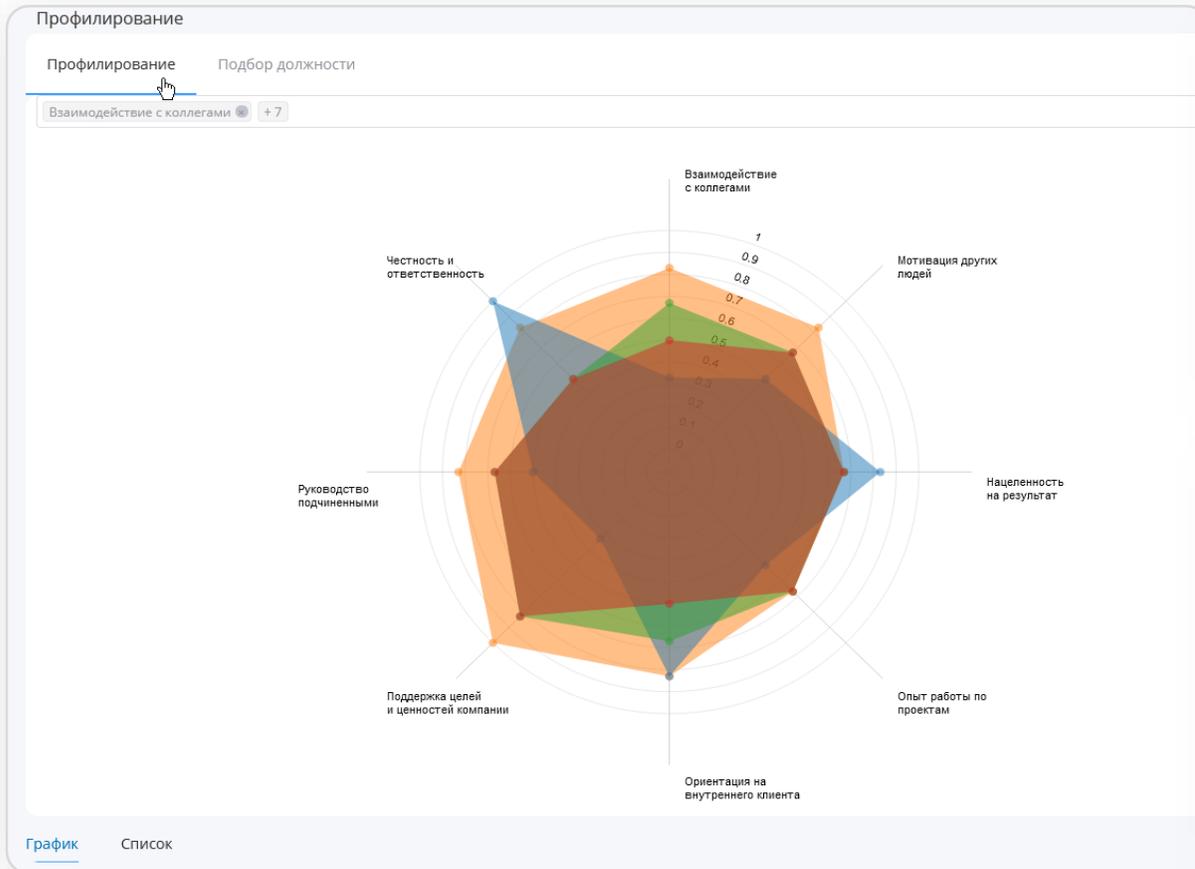
Показать в дереве элементов ФИО руководителя

Показать недействующие записи

Создание, визуализация, моделирование и управление различными видами структур (управленческая, функциональная, административная и др.)



Профилирование



Профилирование

Профилирование Подбор должности

+ 🔍 🗑️

Фильтр Введите строку для поиска

Наименование	Подразделение	Должность	Профиль
Авсеев Владимир Владимирович	Участок формовки	старший кладовщик	Физ.лицо
Удаленная площадка, Директор удале...			Ячейка
РУКОВОДСТВО, генеральный директор			Ячейка
Участок формовки, старший кладовщик			Ячейка

Профилирование

Профилирование Подбор должности

Фильтр Введите строку для поиска

Профиль	Авсеев Владим...	генеральный д...	старший клado...	Директор удаленной площадки, Удаленная площадка
<input type="checkbox"/> Взаимодействие с коллегами	0.33	0.67	0.83	0.50
<input type="checkbox"/> Нацеленность на результат	0.83	0.67	0.67	0.67
<input type="checkbox"/> Опыт работы по проектам	0.50	0.67	0.67	0.67
<input type="checkbox"/> Ориентация на внутреннего клиента	0.83	0.67	0.83	0.50
<input type="checkbox"/> Поддержка целей и ценностей компании	0.33	0.83	1.00	0.83
<input type="checkbox"/> Руководство подчиненными	0.50	0.67	0.83	0.67
<input type="checkbox"/> Честность и ответственность	1.00	0.50	0.83	0.50
<input type="checkbox"/> Мотивация других людей	0.50	0.67	0.83	0.67

- Формирование перечня требований и компетенций, которые используются при формировании документов для оценки, профилей должностей, планировании мероприятий по обучению.
- Визуализация данных

Мероприятия

Мероприятия

[Мои мероприятия](#) [Инициированные мной](#) [Архив](#)

▼ **Фильтр**

<input type="checkbox"/>	Название	Номер	Дата	Статус	↓↑ Тип мероприятия	Содержание	Выполнение
<input checked="" type="checkbox"/>	Мероприятие по оценке	3	13.05.2024	Исполнение	Оценка		<div style="width: 50%;"><div></div></div> 50%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие оценки правил...	9	14.05.2024	Исполнение	Оценка		<div style="width: 0%;"><div></div></div> 0%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие оценки правил...	10	14.05.2024	Исполнение	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие оценки	11	14.05.2024	Оценка проведена	Оценка		<div style="width: 0%;"><div></div></div> 0%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие по оценке	2	13.05.2024	Утверждено	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%
<input type="checkbox"/>	Оценка 14.05	14	14.05.2024	Утверждено	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие по оценке	8	13.05.2024	Утверждено	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие оценки послед...	12	14.05.2024	Утверждено	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие оценки 14	13	14.05.2024	Утверждено	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%
<input type="checkbox"/>	Мероприятие по оценке неск...	5	13.05.2024	Утверждено	Оценка		<div style="width: 100%;"><div></div></div> 100%

Формирование планов, контроль прохождения и фиксирование результатов обучения, в том числе в период адаптации

Преимущества использования



Полнофункциональная платформа



Автоматизация ключевых HR-задач бизнеса: управление обеспечением, качеством, мотивацией и оценкой персонала

Сопровождаемость по законодательству РФ



Важно при эксплуатации комплексной платформы БОСС (HRM + HCM)

Процессный подход базе правил организации



Технологическое ядро для настройки процессов, настройка ролей доступа, визуальный конструктор этапности процессов

Безопасность



Система отвечает всем требованиям безопасности, предъявляемым к классу ПО, работающего в корпоративном контуре компании и обрабатывающего персональные данные

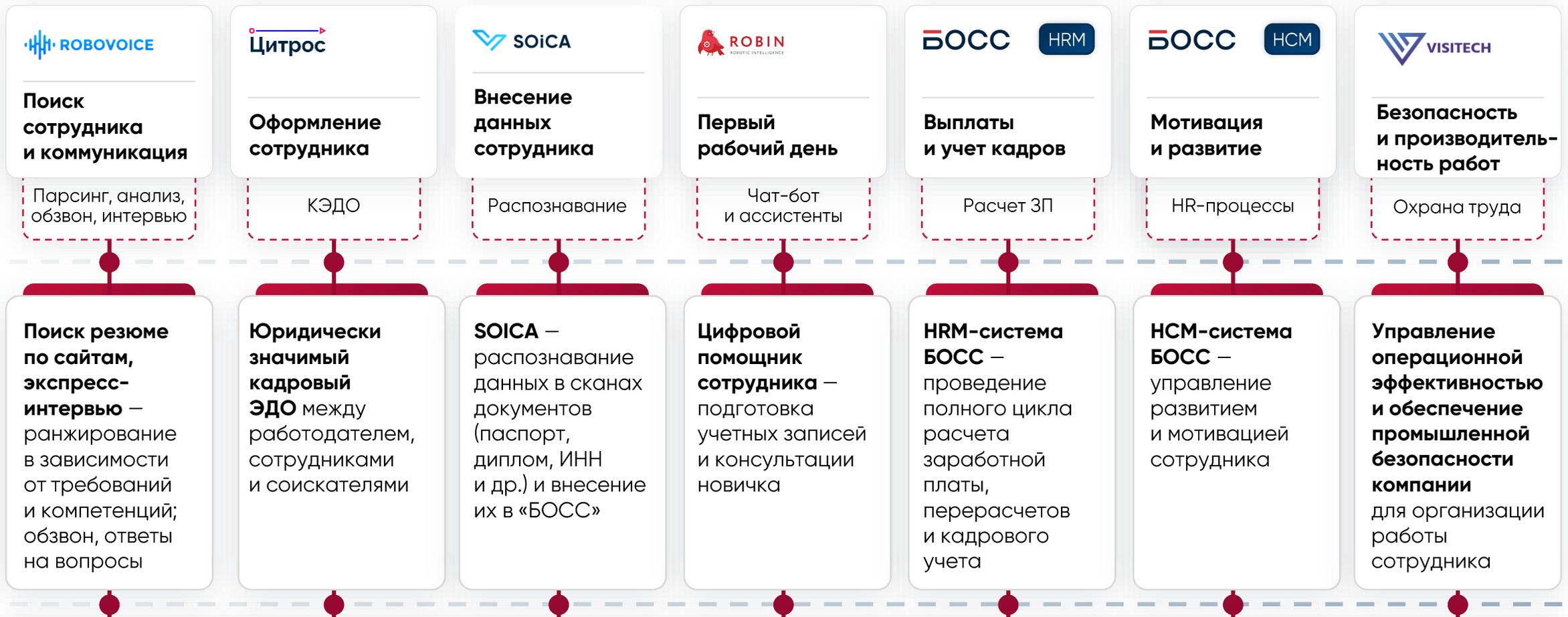


Развитые технологии кастомизации, расширения, интеграции

Открытый доступ к прикладному коду и его кастомизации, к разработке новых функциональных и интеграционных компонентов

Цифровые HR-ассистенты в жизненном цикле сотрудника

Продукты линейки SL Soft логично дополняют и интегрируются с «БОСС»





SL SOFT × **БОСС**



**Команда
SL Soft**

slsoft.ru
Info@slsoft.ru



Telegram-канал
SL Soft



Спасибо за внимание